ACTA DE DESARROLLO DEL PROCESO DE SELECCIÓN

Profesional de Apoyo a la inclusión

Fundación Otero Liévano

Fecha: 02 de septiembre de 2026

Hora de inicio: 10:26 AM

Hora de finalización: **10:46 AM**

Lugar: Fundación Otero Liévano – Bogotá / Modalidad virtual (según aplique)

1. Objetivo

Dejar constancia del desarrollo del proceso de selección para el cargo de Profesional de Apoyo a la inclusión , realizado por el área de Talento Humano de la Fundación Otero Liévano, con el fin de evaluar las competencias técnicas, comportamentales y la experiencia de las personas postuladas para el cargo.

2. Asistentes

Nombre	Cargo	Participación
Caroline Stefany Batioja Rincón	Analista de Talento Humano y SG-SST	Realizó el proceso de selección.
Luisa Fernanda Montealegre	Directora de Talento Humano	Lideró el proceso de selección.

3. Desarrollo del proceso

Durante la jornada de selección se llevaron a cabo las siguientes actividades:

- Revisión y validación de las hojas de vida de las personas postuladas.
- Verificación del cumplimiento de los requisitos mínimos del cargo.
- Aplicación de entrevista por competencias.
- Espacio para resolver inquietudes de las personas candidatas sobre el cargo y la Fundación. (En el proceso de entrevista)

4. Criterios de evaluación

Las personas candidatas fueron evaluadas con base en los siguientes criterios:

Criterio	Observaciones
Formación académica.	
Experiencia en intervención psicosocial con población de primera infancia	
Manejo de rutas de atención y articulación institucional.	
Habilidades de comunicación y escucha activa.	
Análisis y resolución de casos.	
Trabajo en equipo y enfoque diferencial.	
Afinidad con la misión y valores de la Fundación.	

5. Resultados del proceso

Una vez finalizadas las entrevistas y la evaluación de los casos prácticos, el equipo de selección realizó la consolidación de los resultados obtenidos por cada persona candidata.

Se identificaron fortalezas relacionadas con la experiencia profesional, competencias de intervención psicosocial, habilidades de comunicación y capacidad para el trabajo interdisciplinario. Asimismo, se registraron oportunidades de mejora y aspectos a profundizar durante la etapa de verificación de referencias, cuando aplique.

Como resultado de la evaluación, se definió la persona que continuará con las siguientes etapas del proceso de selección, de acuerdo con el cumplimiento del perfil requerido y las necesidades del cargo.

6. Compromisos

- Comunicar el resultado del proceso a las personas participantes.
- Continuar con el proceso de contratación de la persona seleccionada, sujeto al cumplimiento de los requisitos documentales establecidos por la Fundación.

7. Cierre

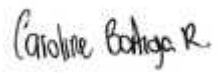
Se da por finalizado el proceso de selección, dejando constancia de que este se desarrolló bajo criterios de objetividad, transparencia y confidencialidad, conforme a los lineamientos del proceso de Gestión del Talento Humano de la Fundación Otero Liévano.

Firmas

Elaboró

Nombre: Caroline Stefany Batioja Rincón

Cargo: Analista de Talento Humano y SG-SST

Firma: 

Revisó

Nombre: _Luisa Fernanda Montealegre

Cargo: Directora de Talento Humano

Firma: 

CORREO
info@fol.org.co
DIRECCIÓN
CRA 90 # 147C-32
TELÉFONO
(+57-1) 681 51 89

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RESUMEN

Perfil evaluado

PSA_Operativo

Concepto global

Recomendado

78%

0% - 59% No recomendado
60% - 75% Recomendado con sugerencias
76% - 100% Recomendado

Rasgo de personalidad predominante



Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RASGOS DE PERSONALIDAD

Dominancia	Influencia	Serenidad	Cumplimiento
53	36	65	66

10 - 40 | Puntaje bajo

41 - 70 | Puntaje medio

71 - 100 | Puntaje alto

Dominancia

Nivel esperado: Bajo

Nivel encontrado: Medio

Quienes se encuentran dentro de este rasgo se destacan por ser independientes, hablan de manera directa, se sienten a gusto guiando a los demás y tomando decisiones, aunque pueden llegar a imponer sus ideas a los otros.

Puntaje 53

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RASGOS DE PERSONALIDAD

Serenidad

Nivel esperado: Alto

Nivel encontrado: Medio

Es característico de personas que se destacan por la tranquilidad en el manejo de las situaciones, evitan discusiones y conflictos con otros. Son personas estables, analíticas y confiables aunque tienden a mantener un ritmo de trabajo moderado por lo que pueden llegar a tardar en la toma de decisiones.

Puntaje 65

Paula Daniela evidencia un nivel intermedio en este rasgo, el cual indica que según la necesidad o el contexto puede llegar a adoptar un enfoque paciente y tranquilo.

Cumplimiento

Nivel esperado: Medio

Nivel encontrado: Medio

Son personas que se destacan por ser analíticas, rigurosas y precisas, probablemente mantengan un punto de vista diferente a los demás. Pueden caracterizarse por ser perfeccionistas, metódicos y con un alto sentido del cumplimiento de las normas y procedimientos, aunque

Puntaje 66

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Trabajo en equipo

Nivel esperado: Medio Nivel encontrado: Medio

Se refiere al desarrollo de habilidades que permiten realizar actividades en conjunto para alcanzar un objetivo común en donde se suman los conocimientos y habilidades de todos, logrando superar las diferencias que puedan existir.

Puntaje 55

En caso de que se le solicite, el(la) candidato(a) logra trabajar en equipo, aunque es posible que en algunas situaciones se presenten dificultades al establecer acuerdos y/o aportar soluciones al equipo.

Responsabilidad

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Se relaciona con el cumplimiento de tareas específicas según los tiempos otorgados y la aceptación de los errores que se puedan

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Adaptabilidad

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Habilidad para ajustarse a una variedad de situaciones, comprendiendo diferentes perspectivas y adoptando una posición de apertura frente al cambio, lo que le permite ser flexible ante las demandas de la organización.

Puntaje 61

En algunas situaciones el(la) candidato(a) cuenta con la habilidad para modificar su conducta con el fin de adaptarse a los cambios que puedan surgir.

Inteligencia emocional

Nivel esperado: Medio Nivel encontrado: Medio

Comprende la habilidad para identificar, entender, gestionar y expresar emociones de forma que se vea favorecida la comunicación,

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Orientación a resultados

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Es la capacidad de encaminar todos los actos al logro de lo esperado, actuando con prontitud y sentido de urgencia ante decisiones importantes; necesarias para cumplir y superar los objetivos planteados.

Puntaje 63

Paula Daniela presenta una habilidad moderada para enfocarse en el logro de metas y resultados, por lo que puede requerir apoyo en ciertas situaciones que requieran alcanzar logros con urgencia.

Orientación al cliente

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Se refiere a la habilidad para comprender profundamente las necesidades, expectativas y deseos de los clientes, actuando en consecuencia para brindar un servicio excepcional y satisfacer los

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RIESGOS LABORALES

0 - 40 | Sin riesgo 41 - 70 | Riesgo medio 71 - 100 | Riesgo alto

Comportamiento impulsivo

Se relaciona con la tendencia de una persona a buscar gratificación inmediata o actuar sin pensar previamente en las consecuencias de sus actos, lo que puede reflejarse en la toma precipitada de decisiones y/o formas inadecuadas de interactuar con los demás.

Puntaje 53

El(la) candidato(a) muestra un autocontrol razonable en su comportamiento diario, aunque puede enfrentar desafíos para mantener este control en situaciones de alto estrés.

Inestabilidad emocional

Es la tendencia de una persona a presentar dificultades en la regulación de su estado emocional, lo que puede conllevar a que se presenten limitaciones en el manejo de situaciones estresantes y/o desafiantes.

Puntaje 49

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RIESGOS LABORALES

0 - 40 | Sin riesgo 41 - 70 | Riesgo medio 71 - 100 | Riesgo alto

Acoso laboral

Es la tendencia de la persona a hostigar a otro trabajador. Estas acciones impactan en el bienestar de los otros, trayendo como consecuencias afectaciones en la salud y seguridad de quien es objeto de este hostigamiento.

Puntaje 27

El resultado indica que Paula Daniela fomenta un ambiente de respeto y contribuye a construir relaciones laborales positivas, lo que facilita la colaboración y el apoyo en la organización.

Conflictos laborales

Es la inclinación de una persona a cuestionar y/o desafiar las normas de la organización con apoyo de sus compañeros, con la intención de promover sus intereses y atender a sus propias necesidades afectando a la organización.

Puntaje 41

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA

Preguntas orientadas a la personalidad

- ¿Cómo decide cuándo liderar un proyecto o cuando apoyar desde un rol más secundario?
- ¿Cómo equilibra la necesidad de calma o tranquilidad con la energía y motivación para alcanzar sus objetivos?
- Cuando tiene una idea que quiere que el equipo adopte, ¿qué métodos utiliza para presentarla y ganar apoyo?

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA

Preguntas orientadas a competencias específicas

- ¿Podría compartir un ejemplo de cómo ha utilizado la retroalimentación de un cliente para hacer mejoras en el servicio o en un producto?

Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

RESULTADOS

Número de preguntas 149

Contestadas 149

Sin contestar 0

El candidato respondió todas las preguntas.

Tiempo de respuesta: 00:24:30

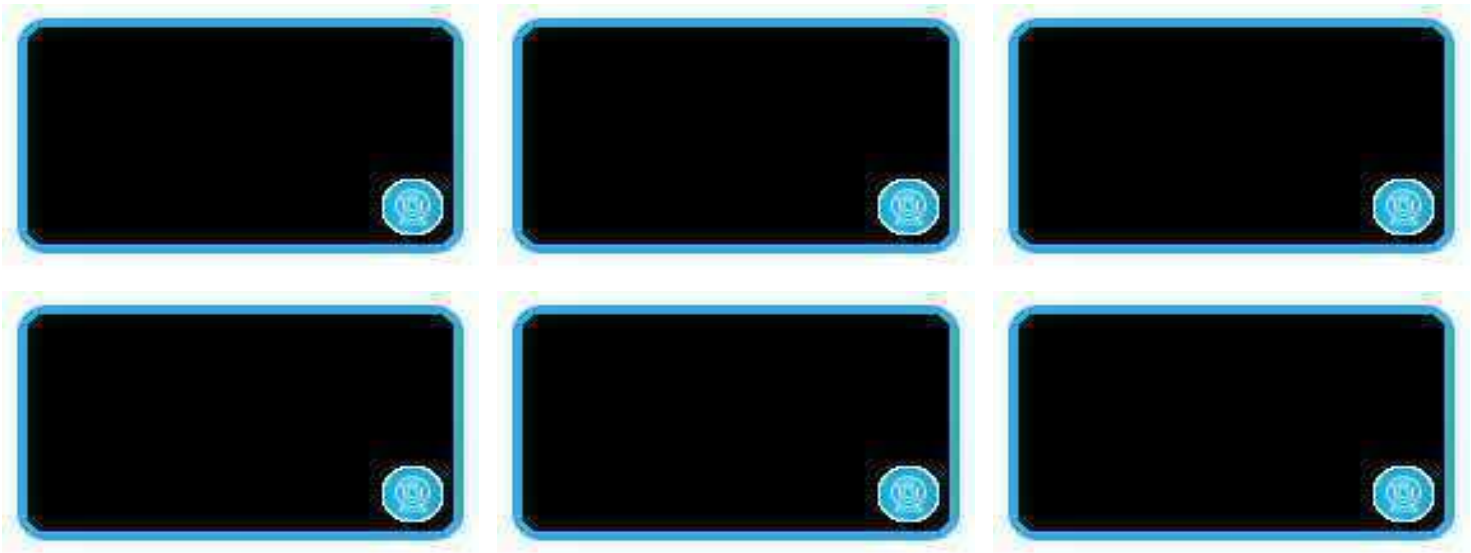
Proceso: Auxiliar de vida saludable y jardín

Nombre: Paula Daniela Higuera Parra
Identificación: 1015473546
Edad: 28 Años

Perfil: PSA_Operativo
Fecha: 16/08/2026 09:06 AM
N. Académico: Técnico

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

De acuerdo a su solicitud en el momento de crear el proceso, se tomó registro fotográfico mientras el candidato presentaba las pruebas, recuerde validar que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en el registro, de lo contrario se puede inferir que hubo suplantación de identidad.



Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RESUMEN

Perfil evaluado

Auxiliar pedagógica

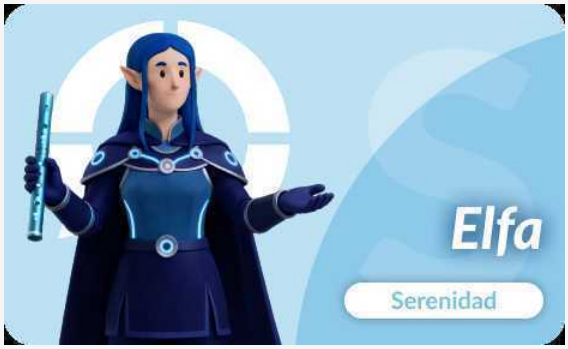
Concepto global

Recomendado con sugerencias

67%

0% - 59% No recomendado
60% - 75% Recomendado con sugerencias
76% - 100% Recomendado

Rasgo de personalidad predominante



Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RASGOS DE PERSONALIDAD

Dominancia	Influencia	Serenidad	Cumplimiento
41	36	74	69

10 - 40 | Puntaje bajo

41 - 70 | Puntaje medio

71 - 100 | Puntaje alto

Dominancia

Nivel esperado: Bajo

Nivel encontrado: Medio

Quienes se encuentran dentro de este rasgo se destacan por ser independientes, hablan de manera directa, se sienten a gusto guiando a los demás y tomando decisiones, aunque pueden llegar a imponer sus ideas a los otros.

Puntaje: 41

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RASGOS DE PERSONALIDAD

Serenidad

Nivel esperado: Medio
Nivel encontrado: Alto

Es característico de personas que se destacan por la tranquilidad en el manejo de las situaciones, evitan discusiones y conflictos con otros. Son personas estables, analíticas y confiables aunque tienden a mantener un ritmo de trabajo moderado por lo que pueden llegar a tardar en la toma de decisiones.

Puntaje 74

Tiende a ser una persona tranquila y amable, no le gusta llamar la atención y se compromete con el bienestar de los otros(as), aunque puede serle difícil adaptarse a cambios imprevistos.

Cumplimiento

Nivel esperado: Alto
Nivel encontrado: Medio

Son personas que se destacan por ser analíticas, rigurosas y precisas, probablemente mantengan un punto de vista diferente a los demás. Pueden caracterizarse por ser perfeccionistas, metódicos y con un alto sentido del cumplimiento de las normas y procedimientos, aunque

Puntaje 69

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Trabajo en equipo

Nivel esperado: Avanzado Nivel encontrado: Alto

Se refiere al desarrollo de habilidades que permiten realizar actividades en conjunto para alcanzar un objetivo común en donde se suman los conocimientos y habilidades de todos, logrando superar las diferencias que puedan existir.

Puntaje 78

El(la) candidato(a) puede llegar a desempeñarse de forma efectiva en actividades cooperativas ya que tiene la habilidad y disposición para integrar sus habilidades y solicitar apoyo a otros(as).

Responsabilidad

Nivel esperado: Avanzado Nivel encontrado: Alto

Se relaciona con el cumplimiento de tareas específicas según los tiempos otorgados y la aceptación de los errores que se puedan

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS TRANSVERSALES

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Adaptabilidad

Nivel esperado: Medio Nivel encontrado: Alto

Habilidad para ajustarse a una variedad de situaciones, comprendiendo diferentes perspectivas y adoptando una posición de apertura frente al cambio, lo que le permite ser flexible ante las demandas de la organización.

Puntaje 72

El(la) candidato(a) tiene la capacidad para establecer cambios de acuerdo con las necesidades que se presenten en su entorno laboral, lo que le permite mantener un desempeño óptimo.

Inteligencia emocional

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Bajo

Comprende la habilidad para identificar, entender, gestionar y expresar emociones de forma que se vea favorecida la comunicación,

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Resolución de problemas

Nivel esperado: Avanzado Nivel encontrado: Medio

Se refiere a la habilidad para identificar, analizar y abordar desafíos de manera efectiva y sistemática. Implica el proceso de definir un problema, generar soluciones y seleccionar la opción más adecuada.

Puntaje 58

En ocasiones Zenaida ofrece diferentes enfoques y analiza la información disponible para solucionar un problema que se presente en el trabajo.

Planeación y Organización

Nivel esperado: Avanzado Nivel encontrado: Medio

Es la habilidad para determinar eficazmente las metas y prioridades de un proyecto o tarea estipulando la acción, los plazos y los recursos requeridos. Incluye acciones de seguimiento y verificación de la

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Toma de decisiones

Nivel esperado: Medio Nivel encontrado: Alto

Hace referencia a la habilidad de analizar, evaluar y elegir entre diferentes opciones disponibles en una determinada situación. Además, implica considerar cuidadosamente las implicaciones y consecuencias de cada elección.

Puntaje 78

El(la) candidato(a) presenta un alto desempeño en esta competencia, siendo hábil al considerar una amplia gama de opciones, evaluar con precisión las consecuencias y tomar decisiones estratégicas que benefician a su empresa.

Orientación a resultados

Nivel esperado: Avanzado Nivel encontrado: Medio

Es la capacidad de encaminar todos los actos al logro de lo esperado, actuando con prontitud y sentido de urgencia ante decisiones importantes; necesarias para cumplir y superar los objetivos

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Creatividad e innovación

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Se refiere a la habilidad de generar ideas originales y aplicar enfoques novedosos para resolver problemas, mejorar procesos o crear productos y servicios innovadores.

Puntaje: 63

Zenaida puede resolver problemas de manera creativa en algunas situaciones, pero podría no ser consistente en todos los contextos o desafíos que requieran un enfoque innovador.

Pensamiento crítico

Nivel esperado: Medio Nivel encontrado: Alto

Implica analizar, evaluar y cuestionar de manera reflexiva la información, situaciones o problemas antes de llegar a conclusiones o tomar decisiones. Se basa en la capacidad de examinar perspectivas y

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Iniciativa

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Medio

Tendencia conductual del individuo a actuar por cuenta propia para resolver problemas, aprovechar oportunidades o mejorar situaciones laborales, tomando decisiones dentro de su ámbito de responsabilidad sin necesidad de supervisión constante ni instrucciones detalladas para cada paso.

Puntaje: 66

Actúa de manera autónoma en la mayoría de tareas habituales, aunque tiende a detenerse cuando no cuenta con instrucciones claras o enfrenta imprevistos.

Gestión del Tiempo

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Alto

Capacidad para estructurar, priorizar y ejecutar las actividades laborales dentro de los plazos establecidos, asignando de manera realista los esfuerzos para asegurar el cumplimiento de objetivos y

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

COMPETENCIAS ESPECÍFICAS

0 - 49 | Bajo 50 - 70 | Medio 71 - 90 | Alto 91 - 100 | Avanzado

Visión Estratégica

Capacidad para analizar el entorno interno y externo de la organización, anticipar tendencias e identificar oportunidades, tomando decisiones y articulando acciones que aseguren el cumplimiento de los objetivos estratégicos a largo plazo.

NO EVALUADA

Esta competencia no fue evaluada debido a que el nivel educativo definido en el agendamiento no corresponde al nivel requerido para la aplicación de sus preguntas, su resultado no se tiene en cuenta para la puntuación global.

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RIESGOS LABORALES

0 - 40 | Sin riesgo 41 - 70 | Riesgo medio 71 - 100 | Riesgo alto

Comportamiento impulsivo

Se relaciona con la tendencia de una persona a buscar gratificación inmediata o actuar sin pensar previamente en las consecuencias de sus actos, lo que puede reflejarse en la toma precipitada de decisiones y/o formas inadecuadas de interactuar con los demás.

Puntaje 44

Por lo general Zenaida muestra un autocontrol adecuado, sin embargo ante situaciones inesperadas o de presión podría reaccionar de forma inmediata acorde a sus emociones.

Inestabilidad emocional

Es la tendencia de una persona a presentar dificultades en la regulación de su estado emocional, lo que puede conllevar a que se presenten limitaciones en el manejo de situaciones estresantes y/o desafiantes.

Puntaje 70

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RIESGOS LABORALES

0 - 40 | Sin riesgo 41 - 70 | Riesgo medio 71 - 100 | Riesgo alto

Acoso laboral

Es la tendencia de la persona a hostigar a otro trabajador. Estas acciones impactan en el bienestar de los otros, trayendo como consecuencias afectaciones en la salud y seguridad de quien es objeto de este hostigamiento.

Puntaje 24

Una baja puntuación en Acoso Laboral refleja que Zenaida no está de acuerdo con las conductas que atentan contra el bienestar de sus compañeros(as), lo que fortalece una cultura de respeto en el lugar de trabajo.

Conflictos laborales

Es la inclinación de una persona a cuestionar y/o desafiar las normas de la organización con apoyo de sus compañeros, con la intención de promover sus intereses y atender a sus propias necesidades afectando a la organización.

Puntaje 49

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA

Preguntas orientadas a la personalidad

- ¿Cómo se sentiría en una situación en que deba hablarle a un grupo grande de personas?¿Cómo se prepararía?
- ¿Cómo equilibra sus propias metas y ambiciones con las necesidades y objetivos del equipo o la organización?
- En su experiencia, ¿cómo ha manejado los cambios inesperados o la incertidumbre en el lugar de trabajo?

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA

Preguntas orientadas a competencias específicas

- ¿Podría compartir un ejemplo de cómo ha utilizado la retroalimentación de un cliente para hacer mejoras en el servicio o en un producto?
- ¿Puede darnos un ejemplo de cómo la interacción con otra área o disciplina lo(a) inspiró a aplicar un concepto innovador en su trabajo?
- Teniendo en cuenta que le puede resultar algo incómodo expresar sus emocionales, ¿cómo se asegura de que su equipo o compañeros de trabajo sepan que pueden contar con usted?
- Ya que el(la) candidato(a) afirma que podría llorar al escuchar historias tristes de otros, se podría indagar: Cuando le conmueve la historia de alguien, ¿qué suele pasar después? ¿como logra equilibrar su estado emocional?
- Podría darnos un ejemplo de alguna ocasión en la que pudo ser paciente y comprensivo(a) con un(a) compañero(a) de trabajo que está atravesando una situación difícil.

Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

RESULTADOS

Número de preguntas 217

Contestadas 217

Sin contestar 0

El candidato respondió todas las preguntas.

Tiempo de respuesta: 00:47:58

Observación de integridad

El evaluado salió de la prueba 1 vez

1 salida · duración total: 27 seg

Durante la aplicación, la persona cambió de pestaña o de ventana en una ocasión y regresó. Una salida aislada es frecuente (una notificación, un clic involuntario) y no indica trampa por sí sola. Puedes interpretar los resultados con normalidad.

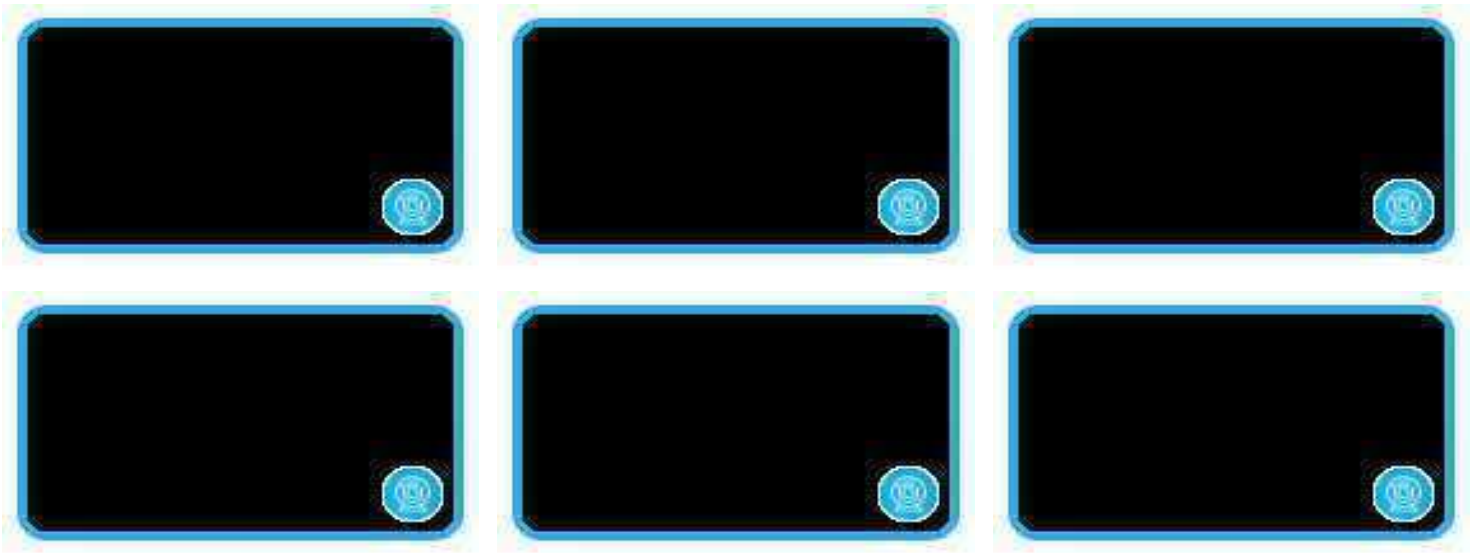
Proceso: Auxiliar pedagógica

Nombre: Zenaida Parra
Identificación: 1019092038
Edad: 32 Años

Perfil: Auxiliar pedagógica
Fecha: 23/09/2026 10:42 AM
N. Académico: Técnico

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

De acuerdo a su solicitud en el momento de crear el proceso, se tomó registro fotográfico mientras el candidato presentaba las pruebas, recuerde validar que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en el registro, de lo contrario se puede inferir que hubo suplantación de identidad.



Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

RESUMEN

Perfil evaluado

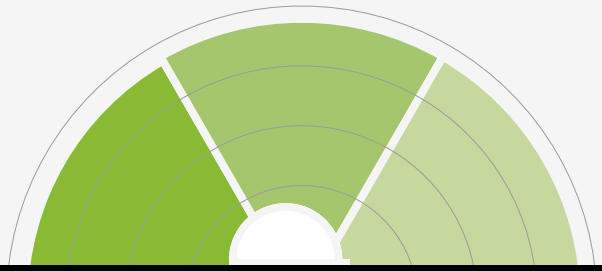
PSA_Ethikos Riesgos

Resumen de la evaluación

91% Confidencialidad

93% Rectitud

93% Honra



Concepto global

92%

Recomendado



0% - 59% 60% - 75% 76% - 100%

Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS

0 - 40 | Bajo 41 - 70 | Medio 71 - 100 | Alto

Rectitud 93%

No Violencia

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Alto

Una alta puntuación indica que la persona no tiende a presentar comportamientos que tengan como objetivo lastimar a alguien o a sí mismo, por lo que puede llegar a resolver conflictos o situaciones difíciles de forma pacífica.

Puntaje 89

Maneja conflictos con autocontrol, evita respuestas agresivas y proyecta serenidad que fortalece la cooperación y la confianza en su entorno.

Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS

0 - 40 | Bajo 41 - 70 | Medio 71 - 100 | Alto

Honra 93%

Honestidad

Nivel esperado: Alto Nivel encontrado: Alto

Parte de los principios éticos propios del evaluado que sirven como guía de comportamiento. Tendencia que implica el hecho de no apropiarse de objetos o logros ajenos, actuar con rectitud en el entorno laboral, evitando la mentira, el engaño y el fraude en el desarrollo de las labores.

Puntaje 79

Sostiene claridad en sus actos, evita contradicciones y proyecta confianza duradera, lo que lo convierte en recurso valioso en procesos y relaciones sensibles.

Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

RESULTADOS GRÁFICOS

0 - 40 | Bajo 41 - 70 | Medio 71 - 100 | Alto

Confidencialidad 91%

Tratamiento de la Información

Nivel esperado: Alto

Nivel encontrado: Alto

Disposición constante y cuidadosa a proteger y resguardar datos sensibles o privados. Esta persona se caracteriza por su capacidad para mantener la discreción, asegurando que la información delicada no sea divulgada inapropiadamente o sin autorización.

Puntaje 100

Administra datos con transparencia y responsabilidad, lo que asegura confianza y fortalece la percepción de integridad en procesos críticos.

Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

PREGUNTAS A PROFUNDIZAR EN LA ENTREVISTA

Preguntas orientadas a la honra

- Explique con un ejemplo, el hecho de que las personas que obran en contra de las reglas y normas de su trabajo tienen una justificación.
- ¿Por qué evitaría alterar un certificado laboral si de este depende alcanzar un trabajo que siempre ha querido ejercer?
- ¿Por qué considera que alterar un documento para evitar que se genere un conflicto en la organización no es la estrategia más adecuada?
- ¿Por qué considera que tomar el trabajo de un(a) compañero(a) como propio no es la estrategia más adecuada para alcanzar un objetivo importante para la organización?
- Ya que para esta persona no es ético copiar el trabajo de un(a) compañero(a) se puede indagar: ¿podría compartir cómo abordaría una situación donde otros copian el trabajo de compañeros para obtener reconocimiento?

Proceso: Coordinación de jardín

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

RESULTADOS

Número de preguntas 96

Contestadas 96

Sin contestar 0

El candidato respondió todas las preguntas.

Tiempo de respuesta: 00:20:56

Proceso: Coordinación de jardín

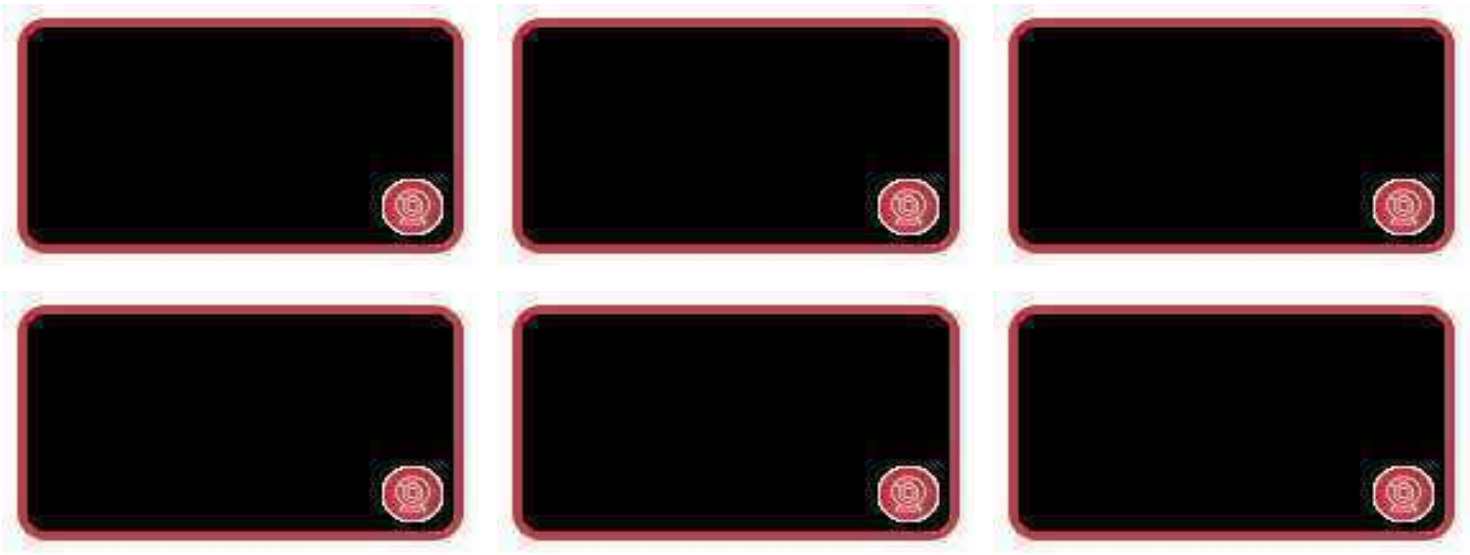
[redacted]

Nombre: Alexandra Consuelo Vivas Valbuena
Identificación: 52151873
Edad: 51 Años

Perfil: PSA_Ethikos Riesgos
Fecha: 02/09/2026 05:59 PM
N. Académico: Profesional

REGISTRO FOTOGRÁFICO DE IDENTIDAD

De acuerdo a su solicitud en el momento de crear el proceso, se tomó registro fotográfico mientras el candidato presentaba las pruebas, recuerde validar que la persona que está entrevistando es la misma que aparece en el registro, de lo contrario se puede inferir que hubo suplantación de identidad.



[redacted]